

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 27»**



«Согласовано»

Председатель профсоюзного комитета
МБОУ СОШ № 27
Богоявленская И.Ф.
«31» 08 2022 г.

«Утверждаю»

Директор МБОУ СОШ № 27
Данилина Н.С.
Приказ по МБОУ СОШ № 27
от «31» 08 2022 г. №135/3

ПОЛОЖЕНИЕ

о распределении стимулирующих выплат сотрудникам
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 27», определенного
соответствующим первому уровню по результатам оценки
эффективности механизмов управления качеством образовательных
результатов и эффективности механизмов управления качеством
образовательной деятельности за 2021-2022 учебный год

1. Общие положения

1.1. Положение о распределении стимулирующих выплат сотрудникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 27» (далее – МБОУ СОШ № 27), определенного соответствующим первому уровню по результатам оценки эффективности механизмов управления качеством образовательных результатов и эффективности механизмов управления качеством образовательной деятельности за 2021-2022 учебный год, разработано на основании Положения Об оплате труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных организаций городского округа Мытищи, утвержденного Постановлением Главы городского округа Мытищи.

1.2. Положение разработано в целях:

- стимулирования учителей МБОУ СОШ № 27 за работу по развитию у обучающихся интереса к научной и исследовательской деятельности;
- поощрения учителей за подготовку и сопровождение в год, предшествующий выплате, обучающихся, достигнувших высоких результатов на региональном и (или) заключительном этапах Всероссийской олимпиады школьников по предметам, других олимпиадах, конкурсах и соревнованиях;
- поощрения учителей за подготовку и сопровождение в год, предшествующий выплате, обучающихся, достигнувших высоких результатов на государственной итоговой аттестации, в ходе оценки функциональной грамотности учащихся;
- стимулирования учителей за развитие высокой социальной активности учащихся;
- стимулирования учителей на профессиональное саморазвитие;
- поощрения других категорий работников (других педагогических работников, заместителей руководителя) за организацию работы, направленной на достижение МБОУ СОШ № 27 высоких результатов оценки эффективности механизмов управления качеством образовательных результатов и эффективности механизмов управления качеством образовательной деятельности за 2021-2022 учебный год.

1.3. Работникам МБОУ СОШ № 27, которое по результатам оценки эффективности механизмов управления качеством образовательных результатов и эффективности механизмов управления качеством образовательной деятельности за соответствующий учебный год определено соответствующим первому уровню, при условии занятия штатной должности в организации (за исключением работников, принятых в новом учебном году), руководителем общеобразовательной организации устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты:

- учителям в размере не менее 1 000 рублей и не более 10 000 рублей;
- заместителям руководителей в размере не менее 1 000 рублей и не более 15 000 рублей;
- педагогическим работникам, не указанным в абзаце 6 настоящего пункта, в размере до 10 000 рублей (при наличии экономии)

1.4. Положение регулирует распределение стимулирующих выплат педагогическим работникам и другим категориям работников, участвующим в реализации основной общеобразовательной программы, и включает в себя перечень критериев и показателей оценки деятельности педагогических работников и других категорий работников МБОУ СОШ № 27. Данный перечень определяется МБОУ СОШ № 27 самостоятельно и служит основанием для определения данных стимулирующих выплат.

1.5. Настоящее Положение согласовывается профсоюзным комитетом МБОУ СОШ № 27 и утверждается директором МБОУ СОШ № 27.

1.6. Установление стимулирующих выплат за счет Гранта производится с учётом критериев и показателей результатов труда, утвержденных настоящим Положением, в пределах средств, выделенных МБОУ СОШ № 27 на эти цели.

1.7. Действие настоящего Положения распространяется на педагогических работников и другие категории работников МБОУ СОШ № 27 по итогам 2021-2022 учебного года.

2. Условия распределения стимулирующих выплат, критерии и показатели оценки деятельности учителей, заместителей директора и других педагогических работников и других категорий работников, участвующих в реализации основной общеобразовательной программы

2.1. Расчет размеров стимулирующих выплат производится на основании рейтинга, формируемого с использованием данных о результатах образовательной деятельности педагогических работников и других категорий работников, участвующих в реализации основной общеобразовательной программы, заместителей директора по критерию наибольшего количества набранных баллов. Рейтинг составляется по итогам 2021-2022 учебного года.

2.2. Для определения рейтинга учителей МБОУ СОШ № 27 применяются показатели и критерии в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

Для определения рейтинга заместителей директора и для других педагогических работников применяются показатели и критерии в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

2.3. Размер стимулирующих выплат учителям определяется по формуле:

$C_v = K_b * C_b$, где:

C_v – размер стимулирующих выплат на одного учителя;

K_b – количество баллов, начисленных учителю по итогам оценки его достижений в соответствии с п. 2.2. настоящего Порядка;

C_b – стоимость 1 (одного) балла, определяется по формуле:

$C_b = V_{\text{общ}} / K_{\text{общ}}$, где:

$V_{\text{общ}}$ – общий объем средств, предусмотренный на стимулирующие выплаты учителям (за минусом налоговых вычетов);

$K_{\text{общ}}$ - общее количество баллов, полученных всеми учителями

но не менее 1000 рублей и не более 10000 рублей.

2.4. Размер стимулирующих выплат заместителям директора и другим педагогическим работникам (при наличии экономии) определяется по формуле:

$C_v = K_b * C_b$, где

C_v – размер стимулирующих выплат на одного заместителя директора;

K_b – количество баллов, начисленных заместителю директора по итогам оценки его достижений в соответствии с п. 2.2. настоящего Порядка;

C_b – стоимость 1 (одного) балла, определяется по формуле:

$C_b = V_{\text{общ}} / K_{\text{общ}}$, где:

$V_{\text{общ}}$ – общий объем средств, предусмотренный на стимулирующие выплаты заместителям директора (за минусом налоговых вычетов);

$K_{\text{общ}}$ - общее количество баллов, полученных всеми заместителями директора,

но не менее 1000 рублей и не более 15000 рублей.

2.5. Стимулирующие выплаты производятся в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

2.6. В случае увольнения работника до окончания периода стимулирующих выплат, невыплаченная ему сумма перераспределяется между работниками, получающими стимулирующие выплаты в рамках выделенных средств, пропорционально баллам, начисленным в соответствии с п.п. 2.3. - 2.5. настоящего Положения.

2.7. Установление условий стимулирования, не связанных с эффективным обеспечением образовательного процесса, не допускается.

3. Условия работы комиссии по распределению Гранта

3.1. Рейтинг учителей, заместителей директора и других педагогических работников МБОУ СОШ № 27 определяется, на основании аналитической информации о показателях деятельности работников, предоставляемой административным и методическим советами МБОУ СОШ № 27.

3.2. Комиссия по распределению стимулирующих выплат создается приказом директора МБОУ СОШ № 27, собирается один раз в течение 5 (пяти) рабочих дней с даты утверждения настоящего Положения.

3.3. В состав комиссии входят:

- заместители директора,
- председатель профсоюзного комитета,
- директор МБОУ СОШ № 27.

3.4. Решение комиссии оформляется в форме рейтингов. На основании рейтингов директор МБОУ СОШ № 27 издает приказ о проведении стимулирующих выплат.

Приложение 1
к Положению о распределении
стимулирующих выплат сотрудникам
МБОУ СОШ № 27 по итогам оценки
за 2021 – 2022 учебный год

Перечень показателей и критериев оценки деятельности учителя по повышению качества
образования в 2021-2022 учебном году

	Показатели	Критерии	Количество баллов
1.1	Результаты ЕГЭ:	Количество выпускников, набравших на ЕГЭ 70 и более баллов от количества человеко-экзаменов (10-29% - 1 балл, 30-49% - 2 балла, 50-69% - 3 балла, 70% и более – 4 балла)	4
1.2		Отсутствие выпускников, набравших ниже минимального порога по предмету	1
1.3		Отсутствие медалистов, набравших менее 70 баллов по сдаваемому предмету	1
2.	Результаты ОГЭ	Количество выпускников, подтвердивших годовые оценки по предметам от числа сдававших (80-89% - 2 балла, 90-100% - 4 балла)	4
3.	Функциональная грамотность	Проведение специальных занятий по формированию и развитию функциональной грамотности	4
4.1	ВсОШ.	Наличие призеров регионального этапа ВсОШ	1
4.2		Наличие победителей регионального этапа ВсОШ	2
4.3		Наличие призеров заключительного этапа ВсОШ	3
5.1	Олимпиады НТИ, JS, Абилимпикс	Сопровождение участников НТО	1
5.2		Наличие участников заключительного этапа НТО	2
5.3		Наличие призеров заключительного этапа НТО	3
5.4		Сопровождение участников JS	1
5.5		Наличие участников заключительного этапа JS	2
5.6		Наличие призеров заключительного этапа JS	3
5.7		Сопровождение участников Абилимпикс	1
5.8		Наличие участников заключительного этапа Абилимпикс	2
5.9		Наличие призеров заключительного этапа Абилимпикс	3
6.1		Олимпиады, конкурсы, спортивные соревнования	Участие в олимпиаде Большие вызовы МО
6.2	Победа в олимпиаде Большие вызовы МО		2
6.3	Участие в Олимпиаде Эйлера МО		1
6.4	Победа в Олимпиаде Эйлера МО		2
6.5	Участие в Олимпиаде Эйлера РФ		2
6.6	Победа в Олимпиаде Эйлера РФ		3
6.7	Участие в Олимпиаде Максвелла МО		1
6.8	Победа в Олимпиаде Максвелла МО		2
6.9	Участие в Олимпиаде Максвелла РФ		2
6.10	Победа в Олимпиаде Максвелла РФ		3

6.11		Участие в Подмосковной олимпиаде школьников	1
6.12		Победа в Подмосковной олимпиаде школьников	2
6.13		Участие в командной олимпиаде школьников «Высшая проба» по программированию	1
6.14		Победа в командной олимпиаде школьников «Высшая проба» по программированию	2
6.15		Участие в ВРО	1
6.16		Победа в ВРО	2
6.17		Участие в конкурсе исследовательских и проектных работ «Высший пилотаж»	1
6.18		Победа в конкурсе исследовательских и проектных работ «Высший пилотаж»	2
6.19		Победа в Президентских играх и состязаниях	2
6.20		Участие в олимпиаде «Духовное краеведение Подмосковья»	1
6.21		Наличие призеров и победителей в олимпиаде «Духовное краеведение Подмосковья»	2
6.22		Участие в конкурсе «Живая классика» муниципальный этап	1
6.23		Наличие призеров и победителей в конкурсе «Живая классика» муниципальный этап	2
6.24		Участие в конкурсе «Живая классика» региональный этап	2
6.25		Наличие призеров и победителей в конкурсе «Живая классика» региональный этап	3
6.26		Участие в «Евразийской лингвистической олимпиаде»	2
6.27		Участие во Всероссийском конкурсе «Юннат»	2
6.28		Участие во Всероссийском конкурсе исследовательских краеведческих работ «Отечество»	2
6.29		Участие во Всероссийских спортивных играх школьных спортивных команд	2
6.30		Участие в областной выставке лучших работ по техническому творчеству	2
6.31		Участие в фестивале-конкурсе творческих коллективов	2
7.1	Социальная активность	Участие в проектах РДШ	2
7.2		Руководство отрядом ЮИД	2
7.3		Организация экскурсий и посещений музеев Московской области	2
8	Инновационная деятельность	Участие в региональном проекте (по 2 балла за проект)	6
9.1	Профессиональный рост учителя	Участие в профессиональных конкурсах (Учитель года, Педагогический дебют, Лучший по профессии, Лучший учитель-предметник и лучший учитель начальных классов, на денежное поощрение учителей, За нравственный подвиг учителя, Воспитать человека), муниципальный уровень	2
9.2		Призовое место в муниципальном уровне профессиональных конкурсов	2

9.3		Призовое место на региональном уровне профессиональных конкурсов	3
9.4		Прохождение регионального ИКУ	0,5
9.5		Результаты ИКУ 50-69 баллов	1
9.6		Результаты ИКУ 70-89 баллов	1,5
9.7		Результаты ИКУ 90-100 баллов	2
10	Экономический показатель	Организация и проведение платных образовательных услуг	2

Приложение 2
к Положению о распределении
стимулирующих выплат сотрудникам
МБОУ СОШ № 27 по итогам оценки
за 2021 – 2022 учебный год

Перечень показателей и критериев оценки деятельности заместителей директора и других педагогических работников (при наличии экономии) по повышению качества образования в 2021-2022 учебном году

	Показатели	Критерии	Количество баллов
1.Эффективность процесса обучения			
1.1	Показатели ВПР	Положительная динамика среднего балла выпускников по обязательным предметам на уровне начального общего образования относительно выпускников предыдущего года при условии отсутствия признаков необъективности по результатам ВПР	1
1.2		Соответствие не менее 75% итоговых (годовых) отметок обучающихся 4-х классов результатам ВПР	по одному предмету-1 балл; по двум предметам - 2 балла; по трем и более предметам - 3 балла
1.3		Доля обучающихся, переведенных с уровня начального общего образования на уровень основного общего образования (кроме случаев болезни обучающегося, подтвержденных соответствующими документами).	100% - 1 балл
1.4		Доля обучающихся 5-х классов, получивших отметки на ВПР, соответствующие отметкам за ВПР в предыдущем учебном году (в 4 классе)	50-75% - 1 балл 76-100% - 2 балла
1.5		Показатели ГИА-9	Доля обучающихся, допущенных до ГИА на уровне основного общего образования, от общего количества обучающихся 9-х классов (по состоянию на 1 марта текущего года):
1.6	Доля выпускников, получивших аттестаты об основном общем образовании от общего числа обучающихся, допущенных до ГИА-9 (без учета сентябрьских сроков):		96%-99% - 1 балл; 100% - 2 балла
1.7	Доля обучающихся, которые по четырем предметам ОГЭ в сумме набрали 20 баллов (по рекомендованной ФИПИ 5- балльной шкале) (без учета сентябрьских сроков ГИА), от общего количества сдававших ОГЭ		10% - 15% - 1 балл; более 15% - 2 балла
1.8	Соответствие не менее 75% годовых отметок обучающихся 9-х классов результатам ОГЭ:		по одному предмету - 0,5 балла; по двум предметам - 1 балл; по трем предметам - 1,5 балла; по четырем предметам - 2 балла
1.9	Доля выпускников, получивших аттестат особого образца, набравших по всем предметам ОГЭ максимальный балл по 5-балльной шкале		95%-99% - 1 балл; 100% - 2 балла
1.10	Показатели ГИА-11	Доля обучающихся, допущенных до ГИА на уровне среднего общего образования (по состоянию на 1 марта текущего года), от общего количества обучающихся	96%-99% - 1 балла; 100% - 2 балла
1.11		Доля выпускников, получивших аттестаты о среднем общем образовании, от общего числа обучающихся, допущенных до ГИА-11 (без	100% выпускников - 2 балл

		учета сентябрьских сроков)	
1.12		Отсутствие выпускников, не преодолевших минимальный порог баллов ЕГЭ по предметам по выбору	- 2 балла
1.13		Наличие положительной динамики среднего балла ЕГЭ текущего года по образовательной организации в сравнении со средним баллом ЕГЭ предыдущего года	по одному предмету - 0,5 балла; по двум предметам - 1 балл; по трем предметам - 1,5 балла; по четырем и более предметам - 2 балла
1.14	Показатели «Медалисты»	Доля награжденных медалью «За особые успехи в учении», которые подтвердили результат по 2-м обязательным предметам	100% - 1 балл
1.15		Доля выпускников, награжденных медалью «За особые успехи в учении», которые получили не менее 70 баллов по одному из предметов по выбору	100% - 1 балл
1.16		Доля выпускников, получивших количество баллов на ЕГЭ по предмету по выбору в соответствии с профилем обучения в 10-11-х классах, не ниже минимального, от общего числа выпускников	на уровне целевых показателей ОО, утверждаемых распоряжением Мин.Обр МО на текущий период 0,5 балла, выше - 1 балл
1.17		Наличие выпускников, получивших 100 баллов на ЕГЭ	- 1 балл
1.18		Показатели ВСоШ	Число учащихся, ставших победителями или призерами предметных олимпиад (кроме всероссийской олимпиады школьников), научно-практических конференций: на региональном уровне (согласно перечню, утвержденному распоряжением Мин.Обр МО на текущий период)
1.19	Доля участников школьного этапа всероссийской олимпиады школьников в общей численности учащихся 4-11 классов:		80% -89% - 1 балл, 90% и более - 2 балла
1.20	Доля участников окружного этапа всероссийской олимпиады школьников в общей численности учащихся 7-11 классов		10% - 20% - 1 балл; 21% и более - 2 балла
1.21	Количество учащихся, ставших победителями и/или призерами на региональном этапе всероссийской олимпиады школьников, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года:		1 и более -1 балл положительная динамика - 2 балла (баллы не суммируются)
1.22	Наличие учащихся, которые стали на заключительном этапе всероссийской олимпиады школьников		олимпиады школьников победителями (2 балла) и призерами (1 балл) (баллы суммируются)
1.23	Выбор учащимися 10 и 11 классов предметов для изучения на углубленном уровне соответствует перечню предметов, необходимых для поступления в выбранные вуз(ы)		100% обучающихся - 1 балл
1.24	Доля детей, обучающихся в 5-11 классах, вовлеченных в мероприятия регионального		до 5% - 0,5 балла, 6-10% - 1 балл, более 10 % - 2

		центра выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи	балла
		Итого	44
2. Эффективность воспитательной работы			
2.1	Дополнительное образование	Доля обучающихся, состоящих на профилактическом учете, вовлеченных в объединения дополнительного образования и занятия внеурочной деятельностью, в общей численности обучающихся, состоящих на профилактическом учете и приступивших к обучению	100% - 1 балл
2.2		Доля детей, охваченных детскими и юношескими объединениями или организациями, волонтерской и патриотической направленностей (включая творческие объединения «Школьная газета» и «Школьное телевидение»)	до 50% от общего количества обучающихся - 0,5 балла; свыше 50% - 1 балл
2.3		Участие в проектах по развитию волонтерского движения на уровне	муниципального 0,5 балла, региона - 1 балл; РФ - 1,5 баллов (оценивается по наивысшему уровню)
2.4	Патриотическое воспитание	Участие в проектах по патриотическому воспитанию на уровне	муниципального - 0,5 балла; региона - 1 балл; РФ - 1,5 балла; (оценивается по наивысшему уровню)
2.5		Наличие зарегистрированного отряда "Юнармия", военно-патриотического отряда	1 балл
2.6		Наличие в общеобразовательном учреждении школьного музея	паспортизированного - 1 балл; в процессе создания (но не более 2-х лет) - 0,5 балла
2.7		Наличие в общеобразовательном учреждении школьного музея	паспортизированного - 1 балл; в процессе создания (но не более 2-х лет) - 0,5 балла
2.8	Спортивные показатели	Количество учащихся (в личном первенстве) и/или команд, организованных общеобразовательным учреждением, ставших победителями или призерами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и др., входящих в перечень мероприятий, утвержденный приказами (распоряжениями) органов управления образованием (за исключением предметных олимпиад и научно-практических конференций)	на <i>муниципальном уровне</i> или на уровне внутригородского района муниципального образования - 0,5 балла; на <i>уровне образовательного округа</i> : 1-2 человека - 1 балл; 3 и более - 1,5 балла; на <i>уровне области</i> : 1-2 человека - 1,5 балла; 3 и более - 2 на всероссийском или международном уровнях - 2 балла
2.9	Социально-значимая деятельность	Результаты участия обучающихся в социальных проектах: победы в окружных (муниципальных) или областных конкурсах	0,5 балла; победы на всероссийских или международных конкурсах - 1 балл

2.10		Доля обучающихся, вовлеченных в различные формы сопровождения и наставничества, в том числе с применением лучших практик по модели ученик-ученик; студент-ученик; работодатель - ученик, равна показателю, декомпозированному образовательной организации	0,5 балла; выше показателя, декомпозированного образовательной организации - 1 балл
2.11		Проведение в каникулярный период на уровне образовательной организации тематических профильных смен	смены за учебный год -1 балл; более 2-х смен за учебный год - 2 балла
2.12		Доля молодежи, задействованной в мероприятиях по вовлечению в творческую деятельность, от общего числа молодежи	На уровне целевого значения показателя ОО - 0,5 балла, выше -1 балл
2.13		Доля обучающихся, занимающихся в объединениях дополнительного образования, в общей численности обучающихся	75% -79 % - 0,5 балла; 80% и более - 1 балл
2.14		Доля обучающихся, выполнивших нормативы комплекса ГТО, от общего количества обучающихся ОО, принявших участие в сдаче нормативов комплекса ГТО	более 70% -1 балл
		Итого:	17
3. Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности общеобразовательного учреждения			
3.1	Диссеминация опыта	Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самим общеобразовательным учреждением	на уровне образовательного округа (муниципалитета) - 0,5 балла; на региональном уровне – 1,5 балл; на российском или международном уровнях - 2 балла (оценивается по наивысшему уровню)
3.2		Наличие на сайте общеобразовательного учреждения постоянно действующего интерактивного взаимодействия (форум, онлайн-консультация, интерактивные опросы мнения родителей и т.д.) между всеми участниками образовательных отношений:	0,5 балла Наличие у общеобразовательного учреждения официальной страницы в социальных сетях - 0,5 балла (баллы могут суммироваться)
3.3		Доля обучающихся по программам общего образования, для которых формируется цифровой образовательный профиль и индивидуальный план обучения с использованием федеральной информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды, в общем числе обучающихся:	на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденном распоряжением Мин.Обр МО на текущий период - 0,5 балла, выше - 1 балл
		Итого:	5,5
4. Эффективность обеспечения доступности качественного образования			
4.1	Участие в проектах и олимпиадах	Реализация предпрофильной подготовки в 9-х классах на базе сторонних организаций, в	- 1 балл

		том числе через сетевую форму	
		Количество обучающихся, вовлеченных в мероприятия движения JuniorSkills, реализуемых в рамках движения "Ворлдскиллс ", от общего количества обучающихся 6-11-х классов:	в качестве участников: 1% и более - 0,5 балла; в качестве зрителей: 5% и более - 0,5 балла (баллы могут суммироваться)
4.2		Число обучающихся, принявших участие в открытых онлайн- уроках, реализуемых с учетом опыта цикла открытых уроков «Проектория», направленных на раннюю профориентацию (по итогам календарного года)	80-90% -0,5 балла; 100% - 1 балл
4.3		Число обучающихся, получивших рекомендации по построению индивидуального учебного плана в соответствии с выбранными профессиональными компетенциями (профессиональными областями деятельности), в том числе по итогам участия в проекте «Билет в будущее»:	на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением Мин.Обр МО на текущий период - 0,5 балла, выше - 1 балл
4.4		Доля обучающихся, охваченных деятельностью детских технопарков «Кванториум» (мобильных технопарков «Кванториум»), мини-технопарков: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением Мин.Обр МО на текущий период	0,5 балла, выше - 1 балл
		Итого:	5

5. Эффективность управленческой деятельности

5.1		Результаты деятельности образовательной организации в режиме ресурсной (экспериментальной, опорной и т.д.) площадки (при наличии подтверждающих документов) признаны эффективными для площадок, находящихся	на уровне "образовательного округа" - 1 балл, на региональном уровне - 2 балла, на федеральном уровне -3 балла
5.2		Отсутствие обоснованных жалоб, поступивших Президенту РФ, Губернатору МО, органы исполнительной власти, надзорные органы и др. органы	2 балла
5.3		Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности образовательной организации выше средних по «образовательному округу»	1 балл
5.4		Положительная динамика результатов ОО по итогам рейтинга за прошедший учебный год	сохранение позиции в «зеленой зоне» - 0,5 балл; улучшение позиции (переход в вышестоящую зону) - 1 балл

5.5		Отсутствие признаков необъективных образовательных результатов при проведении оценки качества образования на федеральном и/или региональном уровнях	2 балла
5.6		Отсутствие нарушений процедуры проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования	2 балла
5.7		Отсутствие предписаний, замечаний по итогам контрольных мероприятий надзорных органов в части организации образовательного процесса и охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников	со стороны Роспотребнадзора - 1 балл; со стороны Госпожнадзора: 1 балл
		Итого:	13
6. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса			
6.1		Доля обучающихся ОО, охваченных горячим питанием, от общей численности обучающихся 5-11-х классов: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением Мин.Обр МО на текущий период	0,5 балла, выше -1 балл
6.2		Отсутствие или отрицательная динамика (снижение уровня) травматизма среди обучающихся учреждения во время образовательного процесса	2 балла
6.3		Организация систематического психолого-педагогического сопровождения в образовательной организации (штатный педагог-психолог или привлеченный по договору)	1 балл
		Итого:	4.5
7. Эффективность использования и развития ресурсного			
7.1		Наличие не менее чем у 55% учителей (включая совместителей) квалификационных категорий	1 балл
7.2		Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна» («Современная цифровая образовательная среда в Российской Федерации»), в общем числе педагогических работников:	на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением Мин.Обр МО на текущий период - 0,5 балла, выше - 1 балл
7.3		Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей	на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением

			Мин.Обр МО на текущий период - 1 балл, выше -2 балла
7.4		Результативность участия учителей в конкурсах профессионального мастерства	участие на уровне «образовательного округа» - 0,5 балла, наличие победителей и призеров на уровне «образовательного округа» - 1 балл, участие на областном уровне - 1,5 балла, наличие победителей на областном уровне- 2 балла, участие на федеральном уровне - 2,5 балла, наличие победителей на федеральном уровне -3 балла
7.5		Доля молодых специалистов со стажем работы до 3 лет, охваченных наставничеством (при условии назначения 100% наставников выплат за данный вид работы из ФОТ образовательной организации)	на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением Мин.Обр МО на текущий период - 2 балла
7.6		Доля педагогических работников, повысивших уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением Мин.Обр МО на текущий период -1 балл, выше -2 балла
		Итого:	11
		ВСЕГО:	100